

**CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO**

via Montebello, 39 - 10064 PINEROLO (TO)  
tel. 0121.325001 / 325002 / 325003 - fax 0121.3250199 – e-mail: ciss@cisspinerolo.it  
Cod. fisc. e Part. IVA – 07329610013

**Comuni Consorziati:** Airasca, Angrogna, Bibiana, Bobbio Pellice, Bricherasio, Buriasco, Cantalupa, Campiglione Fenile, Cavour, Cerenasco, Cumiana, Frossasco, Garzigliana, Luserna San Giovanni, Lusernetta, Macello, Osasco, Pinerolo, Piscina, Prarostino, Roletto, Rorà, San Secondo di Pinerolo, San Pietro Val Lemina, Scalenghe, Torre Pellice, Vigone, Villafranca Piemonte, Villar Pellice, Virle Piemonte

**DETERMINAZIONE N. 841 DEL 09/12/2024****Oggetto**

PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S.) DI PINEROLO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO EDUCATORE" NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1). PRESA D'ATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE, APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E APPLICAZIONE PROGRESSIONE TRA LE AREE A DECORRERE DAL 01.01.2025.

- Con impegno di spesa  
 Senza impegno di spesa

**IL DIRETTORE**

**RICHIAMATA** le deliberazioni dell'Assemblea Consortile n.1 e 3 del 02.02.2023, con le quali sono stati approvati il Piano Programma e il Bilancio di Previsione triennio 2023-2025;

**RICHIAMATA** la propria delibera n. 12 del 27.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione e il Piano Performance triennio 2023-2025;

**RICHIAMATA** la determinazione del Direttore n. 107 del 03.03.2023 con la quale venne accettata la gestione del PEG anno 2023 e assegnati gli obiettivi ai Sottocentri di Responsabilità;

**DATO ATTO** altresì che è stato apposto il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria da parte del Responsabile del servizio Finanziario ai sensi dell'art. 4 comma 4 del Regolamento di Contabilità dell'Ente e dal comma 5 art.153 D.L.vo 18/2/00 n.267;

TUTTO CIO' PREMESSO

Determinazione N. 841 del 09/12/2024

OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S.) DI PINEROLO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO EDUCATORE" NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1). PRESA D'ATTO VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE, APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E APPLICAZIONE PROGRESSIONE TRA LE AREE A DECORRERE DAL 01.01.2025.

### LA DIRETTRICE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 24.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il P.I.A.O. contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, ove è previsto, tra l'altro, l'espletamento della progressione di carriera riservata al personale interno disciplinata dall'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 (c.d. progressione verticale in deroga) di n. 2 posti di "Funzionario Tecnico Educatore" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

PREMESSO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs 165/2001, dai principi di cui all'art. 35 D. Lgs. 165/2001 e dal "Regolamento per le progressioni tra le aree del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Pinerolo, in applicazione dell'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 12.10.2023;

CONSIDERATO in modo particolare l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs.165/2001, così come modificato dall'art. 3, comma 1, della legge 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede che *"...Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio, ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti ... "*;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 736 del 31.10.2024 con la quale veniva:

- ✓ indetta la procedura valutativa interna per progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del C.C.N.L. 16.11.2022, riservata al personale del Consorzio Intercomunale dei Servizi Sociali (C.I.S.S.) di Pinerolo finalizzata alla copertura di n. 2 posti di "Funzionario Tecnico Educatore" nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, posizione economica D1);
- ✓ approvato il relativo avviso e schema di domanda;
- ✓ nominata la Commissione Giudicatrice della suddetta selezione;

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato trasmesso alla e-mail istituzionale dei dipendenti inquadrati nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico Educatore", ex categoria C, ed è stato pubblicato all'Albo Pretorio online del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.) di Pinerolo e sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso";

CONSIDERATO che l'avviso prevedeva che il termine, fissato per il 14.11.2024 alle ore 12:00, era perentorio e pertanto non si sarebbero prese in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, fossero pervenute in ritardo;

CONSIDERATO che, entro il termine suddetto, sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 4 (quattro) domande di partecipazione alla procedura comparativa per progressione verticale riservata al personale interno, collocato nella categoria immediatamente inferiore (ex categoria C) e con profilo professionale di "Istruttore Tecnico Educatore", per la copertura di n. 2 unità di personale nel profilo di "Funzionario Tecnico Educatore", ex categoria D, posizione economica D1;

VERIFICATO che, dall'istruttoria effettuata dall'Ufficio Personale, le 4 (quattro) domande di partecipazione risultano pervenute entro la data e l'ora di scadenza, oltre che:

- ✓ trasmesse con modalità prevista dall'avviso di procedura comparativa;
- ✓ sottoscritte;
- ✓ complete delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti richiesti;

PRESO ATTO che la Commissione Giudicatrice, riunitasi in data 09.12.2024, ha trasmesso il relativo verbale all'Ufficio Personale, conservato agli atti di questo Ente;

DATO ATTO che, dal suddetto verbale, risulta che la procedura è stata espletata correttamente e che dalle operazioni di valutazione derivano i seguenti esiti di valutazione:

<i>CANDIDAT*</i>	<i>TOTALE PUNTEGGIO</i>	<i>ESITO</i>
Prot. n. 0013502 del 12.11.2024	58 punti complessivi	AMMESS*
Prot. n. 0013508 del 13.11.2024	51 punti complessivi	AMMESS*
Prot. n. 0013632 del 14.11.2024	48 punti complessivi	NON IDONE*
Prot. n. 0013481 del 12.11.2024	45 punti complessivi	NON IDONE*

CONSIDERATO che:

- ✓ l'attribuzione della nuova posizione economica avrà decorrenza dal 01.01.2025, in favore dei dipendenti aventi diritto, come risultante dalla graduatoria finale della selezione;
- ✓ qualora il trattamento economico in godimento dei dipendenti dovesse risultare superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserverà a titolo personale la differenza assorbibile nella successiva progressione;

RITENUTO, pertanto, di approvare la graduatoria di merito, allegata al presente provvedimento;

VISTI:

- ✓ il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- ✓ il D.Lgs. n. 150/2009;
- ✓ lo Statuto consortile;
- ✓ il D.Lgs. 75/2017;
- ✓ il vigente C.C.N.L Comparto Funzioni Locali;
- ✓ il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento sugli Uffici e i Servizi;
- ✓ il D.L. 80/2021 convertito in Legge n.113 del 06.08.2021;

#### DETERMINA

- 1) di considerare quanto in premessa esposto parte integrante e sostanziale del presente atto e motivazione dello stesso a norma della legge n. 241/90 e ss. ii. e mm.;

- 2) di prendere atto del verbale del 09.12.2024 relativo alla procedura per le progressioni tra le aree in deroga, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e seguenti, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021, riservata al personale del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.) di Pinerolo appartenente all'Area degli Istruttori per la copertura di n. 2 (due) posti di "Funzionario Tecnico Educatore", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, trasmesso dalla Commissione Giudicatrice, dando atto che il medesimo, debitamente sottoscritto dai membri della Commissione, risulta depositato agli atti di questo Consorzio;
- 3) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la graduatoria di merito allegata alla presente determinazione relativa alla procedura sopra menzionata;
- 4) di dichiarare vincitori della selezione di cui all'oggetto i candidati Maria Vanore ed Erica Bellino e di attribuire agli stessi la qualifica professionale di "Funzionario Tecnico Educatore", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a decorrere dal 01.01.2025;
- 5) di dare atto che, come stabilito dell'art. 5 del Regolamento per le progressioni tra le aree del personale del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Pinerolo, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 12.10.2023, la graduatoria in parola non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimenti dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni successive alle prime due, non trattandosi di graduatoria concorsuale;
- 6) di stabilire che il rapporto di lavoro dei vincitori sarà regolamentato dal contratto individuale di lavoro, che sarà sottoscritto con successivo provvedimento, con l'inquadramento nella nuova categoria giuridica e posizione economica superiore del personale individuato nel passaggio di carriera (progressione verticale) con decorrenza dal 01.01.2025;
- 7) di dare atto che, qualora il trattamento economico in godimento dei dipendenti dovesse risultare superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserverà a titolo personale la differenza assorbibile nella successiva progressione;
- 8) di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento;
- 9) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sulla home page del Sito Istituzionale, nonché in "Amministrazione Trasparente".

Pinerolo, li 09/12/2024

IL DIRETTORE  
F.to: Jourdan Monique

---

Vista la coerenza dell'atto con le linee di indirizzo espresse nel Piano Esecutivo di Gestione.

IL DIRETTORE  
F.to: Jourdan Monique

---

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria (artt. 151 comma 4 e 153 comma 5 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267).

Pinerolo, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to:

---

Si certifica che copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 12/12/2024 al 27/12/2024.

Pinerolo, li 12/12/2024

IL SEGRETARIO  
F.to: Annamaria LORENZINO