



COPIA

CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI PINEROLO

via Montebello, 39 - 10064 PINEROLO (TO)
tel. 0121.325001 / 325002 / 325003 - fax 0121.3250199 – e-mail: ciss@cisspinerolo.it
Cod. fisc. e Part. IVA – 07329610013

Comuni Consorziati: Airasca, Angrogna, Bibiana, Bobbio Pellice, Bricherasio, Buriasco, Cantalupa, Campiglione Fenile, Cavour, Cerenasco, Cumiana, Frossasco, Garzigliana, Luserna San Giovanni, Lusernetta, Macello, Osasco, Pinerolo, Piscina, Prarostino, Roletto, Rorà, San Secondo di Pinerolo, San Pietro Val Lemina, Scalenghe, Torre Pellice, Vigone, Villafranca Piemonte, Villar Pellice, Virle Piemonte

DETERMINAZIONE N. 614 DEL 09/11/2023

Oggetto

INDIZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S.) DI PINEROLO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DIN. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO EDUCATORE" NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1) E APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.

- ☐ Con impegno di spesa
☒ Senza impegno di spesa

IL DIRETTORE

RICHIAMATA le deliberazioni dell'Assemblea Consortile n.1 e 3 del 02.02.2023, con le quali sono stati approvati il Piano Programma e il Bilancio di Previsione triennio 2023-2025;

RICHIAMATA la propria delibera n. 12 del 27.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione e il Piano Performance triennio 2023-2025;

RICHIAMATA la determinazione del Direttore n. 107 del 03.03.2023 con la quale venne accettata la gestione del PEG anno 2023 e assegnati gli obiettivi ai Sottocentri di Responsabilità;

DATO ATTO altresì che è stato apposto il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria da parte del Responsabile del servizio Finanziario ai sensi dell'art. 4 comma 4 del Regolamento di Contabilità dell'Ente e dal comma 5 art.153 D.L.vo 18/2/00 n.267;

TUTTO CIO' PREMESSO

OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI (C.I.S.S.) DI PINEROLO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DIN. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO EDUCATORE" NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1) E APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.

LA DIRETTRICE

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 27.02.2023 è stato approvato il P.I.A.O. contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, in cui è prevista, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato, per l'anno 2023, attraverso la procedura della progressione di carriera riservata al personale interno disciplinata dall'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 (c.d. progressione verticale in deroga) di n. 2 posti di "Funzionario Tecnico Educatore" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

Rilevato che:

- l'ultimo periodo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispone che *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente"*;
- l'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, dispone che *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 12.10.2023 è stato approvato il Regolamento per la progressione tra le aree del personale del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.) di Pinerolo, in applicazione dell'art. 13 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 e stipulato il 16.11.2023;

Dato atto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 0012167 del 09.11.2023 questo Consorzio ha comunicato con P.E.C. alla Regione Piemonte ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica l'esistenza, tra gli altri, dei posti da ricoprire di cui al presente provvedimento;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente.

Visto l'allegato schema di Avviso di selezione allegato "A" al presente provvedimento (allegato A alla determinazione) che ne forma parte integrante e sostanziale, e l'allegato "B" all'avviso stesso che costituisce la domanda di partecipazione, che ne forma a sua volta parte integrante e sostanziale.

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. stipulato il 16.11.2022. e le ulteriori disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigenziale.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Consortile;

Dato atto che sull'adozione del presente atto viene rilasciato dal Direttore il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Dato atto, altresì, che nel corso del presente procedimento non sono state comunicate situazioni di conflitto di interesse dal responsabile del procedimento e da quanti hanno curato l'istruttoria e/o espresso pareri, per la valutazione sull'eventuale necessità di astensione ex art. 6 bis della legge n. 241/1990, in ordine all'adozione del presente provvedimento.

DETERMINA

- 1) di avviare, per le motivazioni indicate nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui vengono interamente riportate e che ne formano parte integrante e sostanziale, per l'anno 2023, la procedura di selezione per la copertura di posti in ruolo a tempo indeterminato e pieno attraverso l'istituto della progressione di carriera tra le aree, per soli titoli, riservata al personale interno (c.d. progressione verticale in deroga) ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022, dell'art. 52, comma 1-bis, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 e del "Regolamento per la progressione tra le aree del personale del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.) di Pinerolo, in applicazione dell'art. 13 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 e stipulato il 16.11.2023", approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 35 del 12.10.2023, e precisamente di n. 2 posti di "Funzionario Tecnico Educatore" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
- 2) di approvare, per procedere a quanto indicato nel precedente punto 1), lo schema di avviso di selezione che si allega alla presente determinazione sotto la lettera "A", che ne forma parte integrante e sostanziale e di approvare altresì lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, che costituisce l'allegato "B", e ne forma parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che l'avviso di cui al punto precedente, una volta sottoscritto, sarà:
 - tempestivamente comunicato ai dipendenti inquadrati nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico Educatore" (Area degli Istruttori), mediante l'invio di un messaggio attraverso posta elettronica, utilizzando l'indirizzo e-mail istituzionale di ciascun lavoratore;
 - pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.) di Pinerolo, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso, così come indicato nella Deliberazione 10/11/2021 n. 775 dell'A.N.A.C. avente ad oggetto "Obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 33/2013 – Progressioni di carriera del personale dipendente";
- 4) di dare atto che:
 - qualora vi siano particolari esigenze di pubblico interesse o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti di che trattasi, questa

amministrazione ha facoltà, mediante provvedimento motivato, di prorogare, sospendere, modificare o revocare le presenti selezioni;

- non si procederà all'assunzione dei candidati vincitori qualora intervengano disposizioni legislative ostative alle assunzioni stesse;
- 5) di dare atto che la spesa conseguente ai reclutamenti di che trattasi trova copertura negli stanziamenti della spesa di personale, come risulta dal bilancio di previsione relativo al triennio 2023-2025.

IL RESPONSABILE
Jourdan Monique

CIG	Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

Pinerolo, li 09/11/2023

IL DIRETTORE
F.to: Jourdan Monique

Vista la coerenza dell'atto con le linee di indirizzo espresse nel Piano Esecutivo di Gestione.

IL DIRETTORE
F.to: Jourdan Monique

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria (artt. 151 comma 4 e 153 comma 5 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267).

Pinerolo, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: *

Si certifica che copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 10/11/2023 al 25/11/2023.

Pinerolo, li 10/11/2023

IL SEGRETARIO
F.to: Annamaria LORENZINO