AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000 PER LA NOMINA DEL DIRETTORE DEL C.I.S.S. – CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI DI PINEROLO, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge Regionale del Piemonte n. 1/2004;
- lo Statuto Consortile vigente;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consorzio a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per il periodo dal 30.04.2022 al 29.04.2027.
Ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 1 – COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

- Preparazione professionale e competenze specifiche in materia di servizi socio-assistenziali;
- Preparazione professionale e competenze specifiche in materia amministrativa e contabile;
- Capacità gestionale e organizzativa;
- Capacità manageriale;
- Aspetto motivazionale;
- Conoscenza lingua/e straniera/e;
- Competenze informatiche.

ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

a. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fermo restando quanto previsto dall'articolo 38 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. e dal D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174; i cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono inoltre:
   - ❖ avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento della selezione;
   - ❖ godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
   - ❖ essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti;
b. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
c. Godimento dei diritti civili e politici;
d. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
e. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
f. Titoli di studio e capacità tecnico-professionale richiesti: requisiti previsti dall'articolo 33 della L.R. del Piemonte 08/01/2004, n. 1 e s.m.i.:
   - ❖ Possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, di diploma di laurea *oppure* dell'iscrizione alla sezione A dell'Albo professionale dell'ordine degli Assistenti sociali;

     ed inoltre:
   - ❖ Esperienza almeno quinquennale di attività di direzione in enti o strutture pubbliche ovvero in strutture private di medie o grandi dimensioni che gestiscono servizi socio-assistenziali *oppure* esperienza almeno quinquennale nel ruolo di responsabile o coordinatore dei servizi socio-assistenziali.
g. Eventuale posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani ancora soggetti all'obbligo di leva);
h. Età non inferiore agli anni 18;
i. Patente di guida di cat. B.

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutta la durata procedimentale fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La carenza di uno solo dei requisiti stessi comporterà la non ammissione alla procedura. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare in qualsiasi momento il possesso dei requisiti dichiarati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e utilizzando l'apposito modello di cui all'Allegato B, dovrà pervenire, unitamente agli altri documenti richiesti, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 06.04.2022, a pena di esclusione, secondo una delle seguenti modalità:

- Consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del C.I.S.S. di Pinerolo – Via Montebello n. 39 – 10064 Pinerolo (TO). La domanda potrà essere presentata esclusivamente nei seguenti orari: dal lunedì al giovedì dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 15:30, il venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00;
- Spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al C.I.S.S. di Pinerolo – Via Montebello n. 39 – 10064 Pinerolo (TO) indicando sulla busta la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 per la nomina del Direttore del C.I.S.S. – Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Pinerolo, con contratto a tempo pieno e determinato". Si precisa che la domanda dovrà pervenire entro il suddetto termine perentorio e non farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante;
- Trasmissione a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, all'indirizzo cisspinerolo@cert.dag.it, indicando nell'oggetto "*Selezione Pubblica per Direttore del C.I.S.S.*". Al messaggio dovranno essere allegati esclusivamente file in formato PDF. Si precisa che farà fede la ricevuta di consegna (e non di accettazione) rilasciata al candidato dal sistema di posta elettronica certificata. Non saranno prese in considerazione le domande che verranno inviate dal candidato da un indirizzo e-mail non PEC.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, dovrà risultare sottoscritta con firma autografa in calce e corredata da documento di identità in corso di validità, ovvero sottoscritta con firma digitale.
Il Consorzio, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.
Nella domanda di ammissione alla selezione, il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. medesimo, quanto segue:

- Generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

- Luogo di residenza: indirizzo, Comune e codice di avviamento postale;
- Numero telefonico ed eventuale numero di telefono cellulare;
- Indirizzo di posta elettronica al quale il Consorzio potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- Possesso dei titoli di studio e capacità tecnico-professionale richiesti;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- Per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- Possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- Per i candidati in possesso delle condizioni previste dalla legge n. 104/92, la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento dell'eventuale colloquio.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- Curriculum Vitae dettagliato del candidato, redatto preferibilmente su modello europeo e debitamente sottoscritto, il cui contenuto sarà oggetto di valutazione. Nel curriculum vitae dovranno essere indicati gli aspetti principali ritenuti utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per il posto da ricoprire e, in particolare, le informazioni riguardanti le esperienze lavorative svolte e i titoli formativi con l'indicazione precisa di quelli a contenuto strettamente connesso con il profilo che si ricerca;
- Ricevuta di versamento della tassa di ammissione di € 10,00 comprovante il pagamento della tassa di concorso che dovrà essere pagata tramite bonifico bancario o postale intestato al Consorzio Intercomunale Servizi Sociali di Pinerolo - IBAN: IT 50 I 02008 30755 000002479352 recante la causale "Selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consorzio" a pena di esclusione dal concorso. La tassa di concorso non sarà rimborsata in nessun caso.

Per tutto il periodo utile per l'inoltro delle istanze sarà possibile contattare, per supporto informativo, la Dr.ssa Anna Barbaro, Responsabile dell'Area Amministrativo-finanziaria del Consorzio ai seguenti numeri:

0121 3250110 o 331 1724380, in orario di ufficio.

Non saranno ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione. L'invio delle domande attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione dalla Partecipazione alla selezione.

Il Consorzio non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso viene pubblicato per trenta giorni all'Albo Pretorio del C.I.S.S. di Pinerolo e sul sito web istituzionale del Consorzio (www.cisspinerolo.it) alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso. Il Consorzio si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., di procedere ai controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora, all'esito dei controlli, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del DPR. n. 445/2000 e s.m.i.

ART. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, al candidato a cui verrà conferito l'incarico di Direttore del Consorzio, verrà corrisposto annualmente lo stipendio tabellare della qualifica unica dirigenziale di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali dell'Area Dirigenza del comparto Funzioni Locali, nonché:

- Retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità: fino a un massimo di € 22.119,50;
- Retribuzione di risultato: in base al raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente;

ART. 5 – DISPOSIZIONI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI CONTENIMENTO DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA VIRUS COVID-19

Tutte le operazioni relative alla presente procedura si terranno nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di contrasto e di contenimento dell'emergenza epidemiologica da Virus COVID-19.

ART. 6 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

Il Consorzio provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso;
- la presentazione della domanda oltre il termine massimo prescritto;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali qualora non desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta o da altre dichiarazioni rese;
- il mancato versamento - entro i termini - della tassa di ammissione;
- la mancata produzione della carta d'identità;
- la mancata produzione del curriculum vitae.

ART. 7 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, con la relativa documentazione allegata, ritenute ammissibili, saranno valutate da una Commissione esaminatrice appositamente costituita. La Commissione procederà all'esame dei curricula e ad un successivo colloquio, finalizzato a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo tecnico, sia il possesso delle competenze ed attitudini gestionali e manageriali richieste per lo specifico profilo oggetto della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale del C.I.S.S. (www.cisspinerolo.it) nella sezione Amministrazione trasparente – sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente, con valore di notifica per tutti i partecipanti ammessi.

Il colloquio, per i soli candidati ammessi, avrà luogo il giorno 14 aprile 2022 con inizio alle ore 10:00 presso la Sede legale del C.I.S.S. in Via Montebello n. 39 – Pinerolo (TO);
Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità, tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., e di Green Pass rafforzato.

La Commissione esaminatrice a conclusione del colloquio formulerà una valutazione in relazione alle esigenze dell'Ente, tenendo conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- capacità manageriali e di gestione del personale;
- capacità di gestione del bilancio dell'Ente;
- capacità di individuare soluzioni rispetto alle criticità riscontrabili nell'attività svolta.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione del candidato cui conferire l'incarico e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito. L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Consorzio, né l'attribuzione di alcun

diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

ART. 8 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le informazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva sono pubblicate sul sito web istituzionale del C.I.S.S. di Pinerolo (www.cisspinerolo.it), nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso. La pubblicazione delle comunicazioni ai candidati sul sito web istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti. In particolare, si precisa che saranno pubblicati sul sito web istituzionale del Consorzio, nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso, l'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la convocazione ai colloqui, recante l'indicazione di data, sede e orario di svolgimento degli stessi, con valore di notifica per tutti i partecipanti ammessi. Si invitano pertanto i candidati a monitorare costantemente il sopra citato sito web istituzionale del Consorzio www.cisspinerolo.it, al fine di prendere visione delle comunicazioni ivi pubblicate.

ART. 9 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae e a presentare una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs. 08.04.2013 n. 39.

Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese dal candidato favorevolmente selezionato, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro e si determineranno tutte le conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

L'eventuale assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno. Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il C.I.S.S. di Pinerolo che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio, ai sensi del GDPR 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con

l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.
I dati saranno comunicati al personale del C.I.S.S. di Pinerolo coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione di Valutazione. Titolare del trattamento è il C.I.S.S. di Pinerolo, con sede in Via Montebello n. 39 – Pinerolo (TO).

ART. 11 - NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

Il Consorzio si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura selettiva per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.
In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
Il presente Avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva: pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Consorzio.

ALLEGATI:
A – TITOLI DI PREFERENZA
B – MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Pinerolo, 08 aprile 2022

LA RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIA
Dott.ssa Anna Barbaro

Firmato digitalmente da: BARBARO ANNA
Data: 08/03/2022 10:57:46