



VERBALE N. 2

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N.
1 DIRIGENTE AL QUALE AFFIDARE L'INCARICO DI DIRETTORE DEL C.I.S.S. –
CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI DI PINEROLO
(art. 110 d.lgs 267/2000)**

**Oggetto: scioglimento della riserva – predisposizione delle tracce per il colloquio –
espletamento del colloquio – valutazione**

L'anno *duemiladiciassette*, il giorno **venti**, del mese di **aprile**, alle ore 14.15, presso la sede del Consorzio Intercomunale dei servizi sociali – C.i.s.s. - di Pinerolo, via Montebello n. 39, nell'Ufficio del Direttore, si è riunita la Commissione Giudicatrice della procedura di selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti i Signori:

- 1) Dott.ssa Gaetana Cipriani – direttore dell'ente – PRESIDENTE
- 2) Dott.ssa Lucia Mulasso – direttore del consorzio Intercomunale dei servizi sociali – C.i.s. - di Ciriè – COMPONENTE ESPERTO
- 3) Dott.ssa Silvia Salvai – segretario dell'ente – COMPONENTE ESPERTO con funzioni di segretario verbalizzante

LA COMMISSIONE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 120 del 07.04.2017 con la quale è stata costituita la commissione;

Richiamato il verbale n. 1, relativo alla seduta del 10 aprile scorso, nella quale la commissione ha provveduto ad esaminare le domande di partecipazione pervenute, ed a valutare l'ammissibilità dei candidati;

Preso atto che a seguito delle operazioni suddette la commissione ha valutato ammissibili le candidature, relative ai signori:

- Begheldo Mara, nata a Moncalieri il 27/4/1965
- Jourdan Monique, nata a Bagnolo Piemonte il 20/12/1970
- Rivoiro Massimo, nato a Pinerolo l'8/10/1961

mentre era stata ammessa con riserva la candidata Garito Gabriella, nata a Pinerolo il 7/12/1965, in quanto la medesima aveva omissso la dichiarazione di godere dei diritti politici, richiesta dall'avviso quale requisito di partecipazione;

Dato atto che, a seguito di richiesta di integrazione della domanda, la dott.ssa Gabriela Garito ha provveduto ad integrare l'istanza con la dichiarazione mancante,

DICHIARA

sciolta la riserva ed ammessa alla procedura di selezione anche la dott.ssa Gabriella Garito.
I candidati ammessi sono pertanto i signori:

- Begheldo Mara, nata a Moncalieri il 27/4/1965
- Garito Gabriella, nata a Pinerolo il 7/12/1965
- Jourdan Monique, nata a Bagnolo Piemonte il 20/12/1970
- Rivoiro Massimo, nato a Pinerolo l'8/10/1961

PRENDE ATTO

- che era stato fissato per mercoledì **oggi, 20 aprile**, con inizio alle ore 15,00, lo svolgimento del colloquio finalizzato alla valutazione delle competenze, attitudini e capacità professionali di ciascun candidato;
- che l'elenco dei candidati ammessi al colloquio era stato reso noto, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale all'indirizzo: (www.cisspinerolo.it) nella sezione Amministrazione trasparente – sezione “Bandi di concorso”.

unitamente alla conferma della data già stabilita per il colloquio direttamente dall'art. 6 dell'avviso, e che, come previsto dall'avviso stesso, i candidati non avrebbero ricevuto alcuna comunicazione, pertanto in base a quanto pubblicato sul sito internet istituzionale i candidati ammessi senza condizioni dovevano presentarsi nel luogo, ora e giorno sopraindicato muniti di un documento di riconoscimento per sostenere la prova orale;

- che l'art. 8 dell'avviso di selezione prevedeva i seguenti criteri di selezione:

“valutazione delle competenze, attitudini e capacità professionali di ciascun candidato e delle relative esperienze attestate nella domanda di partecipazione.

(....)

La Commissione esaminatrice a conclusione del colloquio formulerà una valutazione in relazione alle esigenze dell'Ente, tenendo conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- capacità manageriali e di gestione del personale;
- capacità di gestione del bilancio dell'Ente;
- capacità di individuare soluzioni rispetto alle criticità riscontrabili nell'attività svolta”

Dopo aver vagliato e discusso le proposte dei singoli componenti circa le modalità di conduzione del colloquio, la commissione concorda sui seguenti principi:

- in relazione alla particolare figura da selezionare, la valutazione dei candidati non può essere ancorata esclusivamente alle conoscenze tecniche, giuridiche e dei servizi; tali conoscenze, pur costituendo una base fondamentale per l'operatività e la funzionalità dell'organo di vertice, devono accompagnarsi alla capacità di relazione, di comunicazione, di empatia e di gestione delle dinamiche di gruppo, non solo con riferimento a gruppi omogenei di soggetti, ma anche in relazione a diversi soggetti istituzionali che interagiscono con l'ente (altri

comuni, sindaci, altri enti..).

Il colloquio, pertanto, pur partendo da tracce prestabilite, che la commissione predisporrà in relazione ai 4 parametri di valutazione previsti dal bando, dovrà essere guidato affinché si sviluppi in modo tale da consentire alla commissione l'apprezzamento non solo delle conoscenze tecniche, giuridiche e sociali, ma anche degli elementi indicati nel precedente paragrafo.

La Commissione formula quindi concordemente di procedere con le seguenti modalità:

A ciascun candidato verrà sottoposta una traccia di riflessione su ciascuno dei 4 parametri di valutazione sopra indicati, e segnatamente:

- preparazione professionale specifica;
- capacità manageriali e di gestione del personale;
- capacità di gestione del bilancio dell'Ente;
- capacità di individuare soluzioni rispetto alle criticità riscontrabili nell'attività svolta

Pertanto, la commissione procede alla predisposizione di 4 tracce per ciascuno degli argomenti indicati; ciascun candidato sorteggerà una traccia per ogni argomento, e provvederà a relazionare in merito all'argomento estratto. A partire dalle tracce estratte, il candidato sarà libero di affrontare la tematica nel modo che ritiene più opportuno, e la commissione potrà indirizzare il colloquio al fine di ricavare gli elementi di valutazione complessivi sopra indicati.

Le 16 tracce vengono inserite in n. 4 buste, raggruppate per argomenti.

Alle ore 15,10 la commissione si trasferisce presso il salone situato a piano terreno, dove sono stati convocati, in base al bando di selezione, i candidati per sostenere il colloquio.

Raggiunta la sede del colloquio la commissione, constatata la presenza di tutti e quattro i candidati ammessi, procede all'appello ed all'identificazione personale dei candidati.

Quindi, richiamati gli adempimenti effettuati in data odierna, predispone n. 4 bigliettini riportanti le lettere alfabetiche iniziali dei 4 (quattro) candidati ammessi al colloquio e presenti nella sala (B, G, J, R).

Vengono poi fornite le necessarie istruzioni sulle modalità di svolgimento del colloquio e depositate sul tavolo le quattro buste contenenti ciascuna quattro tracce per ogni argomento oggetto di valutazione, e i 4 bigliettini piegati riportanti le iniziali alfabetiche del cognome dei singoli aspiranti all'incarico, presenti.

A questo punto, alla presenza di tutti i candidati viene invitato uno di essi a sorteggiare la lettera alfabetica dalla quale si inizierà il colloquio. Effettua il sorteggio la dott.ssa Monique Jourdan; la scelta cade sulla lettera **"B"**; da tale lettera e, seguendo l'ordine alfabetico, verrà effettuato il colloquio ai candidati presenti in sala.

In base all'esito del sorteggio l'ordine del colloquio è il seguente:

Cognome e nome

- BEGHELDO Mara
- GARITO Gabriella
- JOURDAN Monique
- RIVOIRO Massimo

Non vengono presentate osservazioni da parte degli aspiranti all'incarico sulla procedura seguita.

LA COMMISSIONE DA' QUINDI INIZIO

alla prova di selezione, che avviene nella sala di riunioni del Ciss, aperta al pubblico, chiamando a sostenere il colloquio i candidati seguendo l'ordine alfabetico risultante dal sorteggio testé effettuato.

La Commissione invita quindi ciascun candidato in base all'ordine alfabetico sopra indicato ad accomodarsi, a scegliere una traccia per ciascuno degli argomenti oggetto di valutazione, nell'ordine che preferisce. Ciascuna traccia scelta viene sottoscritta e datata dal candidato.

Il colloquio si protrae per circa mezz'ora per ogni candidato, e da i seguenti esiti:

(OMISSIS...)

Al termine dei colloqui la commissione a porte chiuse riesamina i risultati delle valutazioni relative alle tracce estratte da ciascun candidato, al fine di valutare se le valutazioni medesime, alla luce delle considerazioni complessive sui singoli candidati, anche in relazione ai loro curricula, necessiti di correttivi o integrazioni.

Dopo attenta riflessione, unanimemente la commissione ritiene che le valutazioni assegnate rispecchino il giudizio complessivo di ciascun commissario su ogni singolo candidato.

(OMISSIS....)

pertanto, l'ordine di collocazione nella graduatoria, da riportare sull'estratto del verbale soggetto a pubblicazione, è il seguente:

1. JOURDAN MONIQUE
2. BEGHELDO MARA
3. GARITO GABRIELLA
4. RIVOIRO MASSIMO

Alle ore 17,45 la commissione dichiara chiusi i lavori e dispone la trasmissione dell'esito della selezione al consiglio di amministrazione, per i provvedimenti di competenza.

IL PRESIDENTE

f.to (Dr.ssa Gaetana CIPRIANI)

I COMPONENTI

f.to (Dr.ssa Lucia Mulasso)

f.to (Dr.ssa Silvia Salvai)



IL SEGRETARIO

f.to (Dr.ssa Silvia Salvai)