

VERBALE N. 1

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI N.  
1 DIRIGENTE AL QUALE AFFIDARE L'INCARICO DI DIRETTORE DEL C.I.S.S. –  
CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI DI PINEROLO  
(art. 110 d.lgs 267/2000)**

**Oggetto: Insediamento della Commissione Giudicatrice - criteri per la valutazione del colloquio - modalità e prescrizioni da osservare durante la prova – presa d'atto dell'ammissibilità dei concorrenti e della valutazione dei titoli.**

L'anno *duemiladiciassette*, il giorno **dieci**, del mese di **aprile**, alle ore 15.00, presso la sede del Consorzio Intercomunale dei servizi sociali – C.i.s.s - di Pinerolo, via Montebello n. 39, nell'Ufficio del Direttore, si è riunita la Commissione Giudicatrice della procedura di selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti i Signori:

- 1) Dott.ssa Gaetana Cipriani – direttore dell'ente – PRESIDENTE
- 2) Dott.ssa Lucia Mulasso – direttore del consorzio Intercomunale dei servizi sociali – C.i.s. - di Ciriè – COMPONENTE ESPERTO
- 3) Dott.ssa Silvia Salvai – segretario dell'ente – COMPONENTE ESPERTO con funzioni di segretario verbalizzante

**LA COMMISSIONE**

Constatata la propria regolare costituzione, a seguito di nomina con determinazione dirigenziale n. 120 del 07.04.2017;

**SI DICHIARA INSEDIATA**

ed inizia subito le operazioni di espletamento della procedura di selezione in oggetto, dopo aver verificato ed espressamente dichiarato che fra essi componenti ed i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla procedura di selezione non sussiste alcuna causa di incompatibilità tra quelle previste dagli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile;

**PRENDE ATTO**

- della Determinazione Dirigenziale emessa dal Direttore n. 93 del 21.03.2017 con la quale è stata indetta la procedura di selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 Tuel, di n. 1 dirigente al quale affidare l'incarico di Direttore del Ciss;

- dell'avviso di selezione pubblica emesso in data 21.03.2017 , a cui è stata data la seguente pubblicità:

- pubblicazione all'albo pretorio on line del Consorzio, e sul proprio sito istituzionale: (www.cisspinerolo.it) nella sezione Amministrazione trasparente – sezione “Bandi di concorso”.

### TUTTO CIO' PREMESSO

Preso atto:

- che l'art. 3 dell'avviso prevedeva che le istanze di partecipazione dovessero pervenire entro le ore 12.00 del giorno 6 aprile, stabilendo altresì le possibili modalità di trasmissione;

- che entro le ore 12.00 del giorno 6 aprile risultano essere pervenute n. 4 istanze di partecipazione; non risultano ad oggi essere pervenute domande fuori termine;

### LA COMMISSIONE

Procede all'esame delle domande pervenute, al fine di valutarne l'ammissibilità, sotto il profilo della presenza dei requisiti di partecipazione previsti dall'art. 1 dell'avviso, così distinti:

a) Requisiti speciali (titolo di studio ed esperienza professionale)

b) Requisiti generali

Esaminate le domande pervenute entro i termini, per accertarne l'ammissibilità, dà atto che dalla documentazione esaminata risulta quanto segue:

Data domanda	Data ricezione e n. protocollo	Cognome e Nome	Data e luogo di nascita	Residenza	Titolo di studio	Esperienza professionale specifica	Requisiti generali
02/04/17	04/04/2017 n. 0002539	<b>GARITO Gabriella</b>	Pinerolo 7/12/1965	Villar Perosa via XXIV Maggio 33	Laurea economia e commercio (1996)	SI	<b>Manca la dichiarazione sul godimento dei diritti politici</b>
05/04/17	05/04/2017 0002624	<b>JOURDAN Monique</b>	Bagnolo P.te 20/12/1970	Torre Pellice via Bescheis Borello 19	Laurea in scienze dell'educazione (2015)	SI	SI
05/04/17	06/04/2017 0002630	<b>BEGHELDO Mara</b>	Moncalieri 27/04/1965	Moncalieri strada Genova 74 bis	Laurea in pedagogia (1992)	SI	SI
05/04/17	06/04/2017 0002635	<b>RIVOIRO Massimo</b>	Pinerolo 8.10.1961	San Secondo di Pinerolo via Rivoira Don 21	Laurea in scienze politiche	SI	SI

La commissione dichiara ammissibili le candidature dei signori

JOURDAN MONIQUE

BEGHELDO MARA

RIVOIRO MASSIMO

ed ammette con riserva la dott.ssa Gabriella Garito, in quanto ha ommesso di dichiarare il possesso

dei diritti politici, specificamente richiesto dall'avviso e necessario per accedere ai pubblici impieghi; dispone pertanto di procedere alla richiesta di integrazione della istanza, da effettuarsi entro e non oltre la data del colloquio.

Successivamente la commissione, preso atto che la selezione verrà effettuata a seguito di un colloquio finalizzato a verificare sia la preparazione dei candidati sotto il profilo tecnico, sia il possesso delle competenze ed attitudini gestionali e manageriali richieste per lo specifico profilo oggetto di selezione (art. 6 avviso di selezione), e valutati i criteri di selezione individuati nell'articolo 7, dispone di organizzare il colloquio nel seguente modo:

- ai candidati verrà proposta una domanda per ciascuno dei quattro elementi di valutazione indicati nell'articolo 7 del bando, e precisamente:
- preparazione professionale specificamente
- capacità manageriali e di gestione del personale
- capacità di gestione del bilancio dell'ente
- capacità di individuare soluzioni rispetto alle criticità riscontrabili nell'attività svolta

I candidati potranno liberamente organizzare la risposta; la valutazione della risposta non sarà ancorata esclusivamente alle conoscenze tecniche, giuridiche e dei servizi in quanto tali conoscenze, pur costituendo una base fondamentale per l'operatività e la funzionalità dell'organo di vertice, devono accompagnarsi alla capacità di relazione, di comunicazione, di empatia e di gestione delle dinamiche di gruppo, non solo con riferimento a gruppi omogenei di soggetti, ma anche in relazione a diversi soggetti istituzionali che interagiscono con l'ente (altri comuni, sindaci, altri enti..)

La valutazione complessiva delle risposte terrà conto anche della capacità dei candidati di fare emergere le loro doti comunicative e gestionali.

Il giorno stesso della prova la commissione procederà a predisporre quattro domande per ciascun elemento, una per ogni candidato, da sottoporre ai medesimi con criteri di casualità.

La commissione avrà a disposizione 25 punti per ciascuna delle domande.

Il punteggio assegnato sarà il risultato della media dei punteggi assegnati da ciascun commissario, con arrotondamento matematico.

Il punteggio complessivo sarà il risultato della somma dei punteggi assegnati alle quattro domande.

Alle ore 17,00 la commissione dichiara chiusi i lavori, e si aggiorna alle ore 14,15 del giorno 20 aprile. Il colloquio si svolgerà in una sala aperta al pubblico.

IL PRESIDENTE

f.to (Dr.ssa Gaetana CIPRIANI)

I COMPONENTI

f.to (Dr.ssa Lucia Mulasso)

f.to (Dr.ssa Silvia Salvai)



IL SEGRETARIO

f.to (Dr.ssa Silvia Salvai)